

Spółeczeństwo

ETYKA



Środowisko

ŁAD ORGANIZACYJNY



ORLEN

KODEKS POSTĘPOWANIA
DLA DOSTAWCÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ORLEN

WPROWADZENIE

Grupa Kapitałowa ORLEN jest czołową firmą w branży paliwowo-energetycznej w Europie Centralnej i Wschodniej. Ze względu na znaczącą skalę naszej działalności, przyjęty przez nas sposób prowadzenia biznesu znacząco wpływa zarówno na codzienne życie milionów ludzi, sprawne funkcjonowanie tysięcy organizacji jak i na całą gospodarkę. Nakłada to na nas ogromną odpowiedzialność. Dlatego przykładamy szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu (ang. CSR - Corporate Sustainability and Responsibility). Realizujemy strategię biznesową, która jest zgodna z interesami naszego otoczenia i opiera się na odpowiedzialnym korzystaniu z dostępnych zasobów.

Fundamentem wszystkich naszych działań są Wartości Grupy Kapitałowej ORLEN , tj.:



Odpowiedzialność - Szanujemy naszych klientów, akcjonariuszy, środowisko naturalne i lokalne społeczności.



Rozwój - Poszukujemy nowych możliwości.



Ludzie - Naszymi atutami są kompetencje, współpraca i uczciwość.



Energia - Działamy z entuzjazmem.



Niezawodność – Można na nas polegać.

Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN stanowi zbiór zasad, których przestrzegania oczekujemy od naszych Dostawców.



NASZE ZOBOWIĄZANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Grupa Kapitałowa ORLEN jako lider rynkowy nieustannie dąży do osiągnięcia najwyższych standardów prowadzenia działalności gospodarczej i stale wymaga od siebie wdrażania najlepszych rozwiązań. Oczekują tego od nas również regulatorzy, właściciele, nasi klienci i pracownicy. Pragniemy budować kulturę współodpowiedzialności za praktyki biznesowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, etyki w biznesie, troski o pracowników i społeczności lokalne oraz dbałości o środowisko naturalne na wszystkich etapach naszej działalności. Dotyczy to również naszego łańcucha dostaw i współpracy z Dostawcami.

Dlatego włączamy zasady odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w procesy zakupowe, a *Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN* stanowi integralny element procesu współpracy z Dostawcami, w tym procesie ich kwalifikacji i oceny.

We współpracy z Dostawcami kierujemy się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wspieramy naszych Dostawców w budowaniu świadomości i rozwoju najlepszych praktyk biznesowych z tego zakresu. Uważamy, że tylko dzięki dialogowi i współpracy z Dostawcami na rzecz odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju możemy rozwijać z sukcesem nasz biznes oraz pozytywnie wpływać na naszych Dostawców.

Wierzymy, że takie podejście przyniesie korzyści zarówno nam, jak i naszym Dostawcom, a także naszemu otoczeniu społecznemu i biznesowemu.



NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Współpracujemy z najlepszymi Dostawcami, którzy ciągle doskonalą swoją działalność, by odpowiedzieć na coraz wyższe oczekiwania rynkowe. Zachęcamy ich do rozwijania oraz udoskonalania odpowiedzialnych praktyk biznesowych według niniejszych wytycznych *Kodeksu postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN*.

Chcemy współpracować z Dostawcami, którzy rozumieją i podzielają nasze podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, dążą do ulepszania i rozwoju swoich dobrych praktyk w obszarach, w których my sami stawiamy sobie ambitne cele, i które są dla nas kluczowe:



STANDARDY SPOŁECZNE



1.1. Dbłość o bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie pracowników

- a. Dostawca przestrzega wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla kraju prowadzonej działalności.
- b. Dostawca zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy poprzez wdrażanie procedur, certyfikowanych systemów zarządzania bhp i/lub własnych programów bezpieczeństwa, dobrych praktyk i rozwiązań mających na celu całkowite wyeliminowanie wypadków, uniknięcie urazów i chorób wśród pracowników Dostawcy spowodowanych wykonywaną pracą.
- c. Dostawca zmierza do wytyczania celów w zakresie bezpieczeństwa dla minimalizacji zagrożeń, monitoruje, analizuje i dokumentuje realizację tych celów oraz swoich działań dążąc do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy.



1.2. Dążenie do zapewniania godnych i niedyskryminujących warunków pracy

- a. Dostawca przestrzega wszystkich przepisów prawa pracy właściwych dla kraju pochodzenia Dostawcy i prowadzonej działalności.
- b. Dostawca dba o równy dostęp do godnych warunków pracy bez względu na formę zatrudnienia dopuszczalną przepisami w kraju prowadzonej działalności.
- c. Dostawca nie akceptuje mobbingu w miejscu pracy.
- d. Dostawca w sposób odpowiedzialny zarządza pracownikami oraz miejscem pracy (np. zapewniając rozwój kompetencji pracowników, dbłość o bezpieczeństwo w miejscu pracy, równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym pracowników itp.) i określa swoje cele w tym zakresie



1.3. Przestrzeganie praw człowieka

- a. Dostawca zapewnia równe traktowanie w miejscu pracy i nie stosuje w swojej działalności żadnych praktyk dyskryminujących pracowników ani innych interesariuszy (np. jego klientów), przez wzgląd na wiek, płeć, niepełnosprawność, przynależność rasową, religię ani przez wzgląd na żadne inne kryterium.
- b. Dostawca respektuje prawo pracowników do zrzeszania się.
- c. Dostawca zapewnia poszanowanie praw człowieka w swojej działalności.



STANDARDY ŚRODOWISKOWE



2.1. Ciągłe doskonalenie w obszarze zarządzania wpływem na środowisko naturalne

- a. Dostawca przestrzega zapisów prawa w zakresie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne.
- b. Dostawca ocenia swoją działalność pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i dąży do zapobiegania temu ryzyku.
- c. Dostawca zmierza do wytyczania celów ograniczania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko naturalne (zapisane np. w formie polityki środowiskowej lub innego wiążącego dokumentu).



2.2. Odpowiedzialne pozyskiwanie i wykorzystywanie surowców

- a. Dostawca dąży do odpowiedzialnego, dbającego o stan środowiska naturalnego pozyskiwania surowców i/lub do uwzględniania kryteriów środowiskowych w swoich decyzjach zakupowych.
- b. Dostawca dąży do ograniczenia zużycia surowców i zasobów naturalnych, w tym wody, i do racjonalnego nimi zarządzania.



2.3. Minimalizacja emisji gazów cieplarnianych

- a. Dostawca dąży do minimalizacji emisji gazów cieplarnianych, w tym dwutlenku węgla, wynikającej bezpośrednio i pośrednio z działalności Dostawcy w zakresie odpowiednim do skali i rodzaju prowadzonej przez Dostawcę działalności.



2.4. Odpowiedzialna gospodarka odpadami

- a. Dostawca przestrzega wszelkich regulacji prawa dotyczących gospodarki odpadami.
- b. Dostawca dąży do minimalizacji generowania odpadów związanego z prowadzoną działalnością.
- c. Dostawca zapewnia właściwe gospodarowanie wytworzonymi odpadami, w tym współpracę z uprawnionymi odbiorcami wytworzonych odpadów w celu minimalizacji ryzyka negatywnego wpływu odpadów na stan środowiska naturalnego.



STANDARDY ETYCZNE
I SYSTEMY ZARZĄDZANIA



3.1. Odpowiedzialne zarządzanie wpływem swojej działalności na społeczeństwo i środowisko naturalne

- a. Dostawca ma określone cele odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, wraz z miarami realizacji, w formie polityki, strategii, deklaracji lub innego wiążącego dokumentu.

Aby rozwijać biznes i odpowiedzialnie zarządzać swoim wpływem na środowisko oraz jakość życia społecznego, warto określić i spisać cele w tym zakresie w zrozumiałej dla pracowników i innych interesariuszy formie. Dlatego Dostawcy Grupy Kapitałowej ORLEN powinni mieć określone i spisane swoje priorytety z zakresu ochrony środowiska, kwestii społecznych (np. tych, które określa niniejszy Kodeks Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN) i standardów zarządzania.



3.2. Przeciwdziałanie korupcji

- a. Dostawca przeciwdziała wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdraża praktyki zapobiegawcze.
- b. W sytuacji identyfikacji jakiegokolwiek formy korupcji Dostawca podejmuje stanowcze kroki naprawcze i przeciwdziałające kolejnym incydentom tego typu.



3.3. Wysokie standardy etyczne prowadzenia działalności

- a. Dostawca stosuje zasady etycznego postępowania w każdym obszarze prowadzenia swojej działalności.
- b. Dostawca zmierza do wdrażania rozwiązań (np. szkolenia pracowników z praktycznego zastosowania kodeksu postępowania w miejscu pracy itp.) budujących świadomość etycznych zasad postępowania w miejscu pracy wśród pracowników i kadry zarządzającej.



POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN skierowany jest do wszystkich Dostawców i Wykonawców współpracujących z Grupą Kapitałową ORLEN.

Oczekujemy od naszych Dostawców postawy stałego doskonalenia się w zakresie wytyczonych w *Kodeksie postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN* standardów społecznych, środowiskowych, etycznych oraz z zakresu ładu korporacyjnego. W przypadku niezgodności działań Dostawców ze standardami odpowiedzialnego biznesu ujętymi w *Kodeksie postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN*, liczymy na to, że Dostawcy podejmą działania naprawcze. Oczekujemy współpracy w zakresie stosowania przez Dostawcę wytycznych *Kodeksu postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN*, a przyszła relacja z Dostawcami pozwoli na weryfikację przez Grupę Kapitałową ORLEN stosowania tych wytycznych np. poprzez analizę dokumentów Dostawcy i/lub audyt u Dostawcy.

Jednocześnie zobowiązujemy się do wspierania naszych Dostawców w budowaniu świadomości i promowania najlepszych praktyk odpowiedzialnego biznesu oraz w rozwoju działalności Dostawców zgodnie ze standardami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wierzymy, że stosowanie się do standardów *Kodeksu* przyczyni się do pogłębienia naszej współpracy i partnerstwa z Dostawcami oraz wzmocni rozwój działalności naszej i naszych Dostawców.